ПРИМЕРНА МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

В провежданата процедури за определяне на изпълнител по ПМС № 4/11.01.2024 г. за изпълнител се определя участникът, предложил икономически най-изгодната оферта, която включва: **Оптимално съотношение качество-цена**

При определяне на изпълнител чрез критерии „Оптимално съотношение качество-цена“ класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта **„Комплексна оценка” - (КО)**, като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели. Когато са избрани тези критерии за оценка, методиката за оценка на подадените оферти е задължителен елемент от документацията на възложителя.

Всеки възложител има право да избира вида, броя и относителната тежест на показателите, които ще формират най-изгодната за него оферта, при спазване на изискванията и забраните от ПМС № 4/11.01.2024 г.

При определяне на индивидуалните показатели в тези критерии, възложителят следва да се съобрази с предмета, с характера, с обема и спецификата на конкретната поръчка. За всеки предварително определен показател, възложителят определя максимално възможния брой точки и относителната му тежест, а когато това е обективно невъзможно, ги подрежда по важност в низходящ ред.

Максимално възможният брой точки за всеки показател следва да бъде определен еднакъв за всички, а относителните тегла могат да бъдат с различни стойности, с оглед преценката на възложителя за тяхната значимост.

В процедура за избор на изпълнител с **наименование**: „Доставка на колективни предпазни средства и социални придобивки свързани с подобряване условията на труд по обособени позиции:

Об. позиция 1: Ергономично офис оборудване:
1.1. Ергономичен офис стол – 6 бр.
1.2. Ергономично офис бюро – 6 бр.
Об. позиция 2. Офис обзавеждане:
2.1. Диван двоен – 1 бр.,
2.2. Фотьойл единичен – 1 бр.
2.3. Метални шкафове – 6 бр.
2.4. Шумопоглъщаща маса – 1 бр.
2.5. Шумоизолираща подвижна стена – 3 бр.,
Об. позиция 3. Оборудване:
3.1. Вакуум машина за миене и почистване на повърхности – 1 бр.
3.2. Телевизор – 1 бр.
3.3. Абсорбатор – 1 бр.
3.4. Хладилник – 1 бр.
3.5. Уред за здравословно готвене – 1 бр.

Съфинансирано от Европейския съюз

3.6. Индукционен плот за вграждане – 1 бр.
3.7. Тостер – 1 бр.
3.8. Кафемашина – 1 бр.
3.9. Електрическа кана – 1 бр.
3.10. Проточен бойлер – 1 бр.“

Възложителят е посочил критерий за оценка на офертите „Оптимално съотношение качество-цена“

В „Методиката за оценка на офертите” от документацията за участие са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	**Относително тегло**	**Максимално възможен брой точки**	**Символно обозначение** (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена- $П_1$	30% (0,30)	10	**$Т_{ц}$**
2. Срок на доставка- $П_2$	40 % (0,40)	10	**$Т_{с.}$**
3. Гаранционен срок- $П_3$	30 % (0,30)	10	**$Т_{г.с}$**

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

Във връзка с оценката на Показател 2 „Срок на доставка“ и Показател 3: „Гаранционен срок“, кандидатите следва да имат предвид следното:
С цел да се избегне предлагането на срокове, които са нереалистично кратки/големи Възложителят изисква следното:

- **Предложеният срок за доставка не може да бъде по-кратък от 1 седмици и по-дълъг от края на срока на изпълнение на Договора за брутна финансова помощ;**
- **Гаранционно обслужване: - Минимален срок 12 месеца;**
  - Максимален срок 60 месеца;

Указания за определяна на оценката по всеки показател:

<u>Показател 1: „Предложена цена“ – $Т_{ц}$</u>

- Максимален брой точки – 10 т.;
- Относително тегло в комплексна оценка – 0,30

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определя в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т_ц = 10 \times \frac{C_{min}}{C_n}$$, където:

- 10 са максимално възможните точки по показателя;
- C min е най-ниската предложена цена;
- C n цената, предложена от n- я участник

Точките по първия показател на n - я участник се изчисляват по следната формула:

П1= $Т_ц$ х 0,30, където:

- 0,30 е относителното тегло на показателя

<u>Показател 2 „Срок за доставка”,</u> с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложени най-добри условия по отношение на срока – 10 точки. Разпределението на точките ще се определя в зависимост от изискванията посочени в таблица по-долу:

Таблица 2 за Показател П2 – „Срок на доставка”:

Срок за доставка в седмици	**Точки (Т д.)**
от 1 до 2 седмици включително	10 т.
от 3 до 4 седмици включително	8 т.
от 5 до 6 седмици включително	7 т.
от 7 до 8 седмици включително	6 т.
от 9 до 10 седмици включително	5 т.
от 11 до 12 седмици включително	4 т.
от 13 до 17 седмици включително	2 т.
от 18 до 22 седмици включително	1 т.
≥ 23 седмици	0 т.

<u>ВАЖНО:</u> ***<u>Предложеният срок за доставка се посочва в седмици, като цяло число!</u>***

Забележка към показател 2: *При оферирane на срок за доставка под 1 седмици – офертата на кандидата* ***няма*** *да бъде разглеждана.*

Под „срок за доставка“ се разбира следващия ден на получаване от Изпълнителя на писмена заявка от страна на Възложителя, чрез Възлагателно писмо до подписване на приемо-предавателен протокол за доставено оборудване.

Точките по втория показател на n- я участник се получават по следната формула:

П 2 = Т д. x 0,40 , където :

- „0,40” е относителното тегло на показателя.

Показател 3 – “Гаранционен срок”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло - 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния срок – 10 точки. Разпределението на точките ще се определя в зависимост от изискванията посочени в таблица по-долу:

Оценка за „Гаранционно обслужване“ – П3:

Период на „Гаранционен срок”	**Точки (Т г.с.)**
от 12 месеца до 18 месеца включително	1 т.
от 19 месеца до 24 месеца включително	2 т.
от 25 месеца до 30 месеца включително	3 т.
от 31 месеца до 36 месеца включително	4 т.
от 37 месеца до 42 месеца включително	5 т.
от 43 месеца до 48 месеца включително	6 т.
от 49 месеца до 54 месеца включително	7 т.
от 55 месеца до 59 месеца включително	8 т.
≥ 60 месеца	10 т.

ВАЖНО: ***Предложеният гаранционен срок се посочва в месеци, като цяло число!***

- Предложеният от изпълнителя гаранционен срок на оборудването да е минимум 12 месеца.

Забележка към показател 3: *При оферирane на гаранционна поддръжка под 12 месеца – офертата на кандидата* ***няма*** *да бъде разглеждана. При оферирane на гаранционна поддръжка над 60 месеца кандидатът получава максимален брой точки.*

Точките по третия показател на n- я участник се получават по следната формула:

П з = Т г.с. х 0,30 , където :

Комплексната оценка (КО) по всяка една обособена позиция се получава като сума от оценките по трите показателя, изчислено по формулата:

КО=П1 + П2 + П3

Забележка:
Оценителната комисия си запазва правото да изисква писмено представяне в определен срок на допълнителни доказателства за обстоятелствата, посочени в офертата, които имат значение за формиране на оценките и класирането на офертите.